

Edición mayo

La



Fanzine



de género

UAH

Página 8

UAH somos todes

Te invitamos a conocer a la
agrupación estudiantil Tuna
Novata Solsticio

uah

Página 2

El trabajo de
cuidado más allá
de lo material



Página 10

Hablemos de
La historia de un hombre

¿Cómo que ya casi

estamos a mitad de año?

Así de rápido pasa el tiempo cuando está lleno de cosas por hacer. En el caso de nuestra Dirección, hemos estado preparando los lanzamientos formativos para toda la comunidad del Manual de extensión con perspectiva de género y de DD.HH. y del Manual de orientaciones para la docencia universitaria con perspectiva de género, ambos creados gracias a la cooperación y conocimientos de diferentes unidades y direcciones de nuestra institución.

Al iniciar mayo, fuimos parte de la primera Mesa de cuidados, gestionada en la negociación colectiva del Sindicato UAH, y en la que participaron diferentes representantes para establecer bases de manera conjunta respecto a este tema.

En cuanto a cifras, estamos en el proceso de creación del Informe 2023 de la Política Integral de Género, Diversidad y Equidad, con datos actualizados y nuevos análisis a un año del lanzamiento de nuestro primer Informe. Una instancia de recopilación de datos que también estará ligada al evento de data therapy que estamos preparando.

Todo eso y esta Fanzine es parte de lo que realiza la Dirección de Género, Diversidad y Equidad, a la que puedes contactar cuando quieras.

Equipo DGDE



Edición VIII, mayo 2024, Santiago de Chile
Dirección de Género, Diversidad y Equidad,
Universidad Alberto Hurtado.
Creación y edición: Tania Libertad.
Diseño y diagramación: Jo Vergara.



El trabajo de cuidado más allá de lo material



Lieta Vivaldi es académica y directora del Programa de Género, Derecho y Justicia Social de la Facultad de Derecho de la UAH. También es cuidadora de su hija de siete años. Además, cuida a dos gatas, un perro, una perra y dos tortugas. “La perrita era de mi abuela y se quedó conmigo cuando murió. El perro, Moby, es de mi papá que no vive en Chile; y las gatitas, Ema y Lili, fueron adoptadas por mi hija”, cuenta Lieta.



Por su parte, Cristina Quezada Rodríguez, es coordinadora académica de Pedagogía en Historia y Ciencias Sociales de la Facultad de Filosofía y Humanidades y cuida a su hija de 17 años, quien es autista. “Desde pequeña ha requerido apoyos profesionales, ya que para ella ha sido muy difícil socializar con pares, especialmente en su adolescencia”, comenta Cristina.



“Tras el fallecimiento de mi abuelo, asumí el rol de cuidadora de tiempo completo de mi abuela, ya que había pocas personas dispuestas a hacerlo y a sacrificar parte de su propia independencia para ayudar a quienes ya no podían disfrutar de la suya”, dice Daniela Astudillo Quintana, estudiante de quinto año de Sociología en la UAH.

Lieta, Cristina y Daniela son parte del mayoritario grupo de mujeres que dedica una parte importante de su tiempo al trabajo de cuidado no remunerado. Las tres expresan los desafíos que conlleva que este trabajo no sea reconocido socialmente, a pesar de que, según estimaciones del Banco Central, equivale a aproximadamente al 25,6% del PIB ampliado (2020). “Lo normal cuando una persona busca un trabajo es describir su experiencia laboral previa, sin embargo, para el empleo formal, cuidar es un trabajo que no cuenta. Esto me lleva a tener que decir ‘No, no trabajo ni nunca lo he hecho’, mientras sé que llevo ocho años haciéndolo”, explica Daniela.



Cuidar

es también

emocional

Según señaló la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), en la región las mujeres dedican un 19,6% de su tiempo al trabajo doméstico y de cuidados no remunerado, mientras que los hombres apenas dedican a esas tareas un 7,3% del tiempo.

En ese contexto, Lieta, Cristina y Daniela identifican un desafío común: el trabajo de cuidar va más allá de lo material. “Cuidar tiene una dimensión material que se relaciona con realizar tareas diarias y proveer de los bienes para poder vivir (comida, refugio, materiales varios), y otra más afectiva y emocional. Ambas están entrelazadas y requieren de nuestra energía. El cuidar implica entregar afecto, condiciones materiales, interactuar con nuestro entorno, las personas y la naturaleza que componen el mundo en que nos desenvolvemos”, explica Lieta.

Por su parte, para Cristina, el cuidado requiere también acompañamientos más específicos: “Cuidar a mi hija ha significado muchos esfuerzos para alcanzar su bienestar, desde un cuidado más directo y contención hasta la búsqueda de profesionales idóneos para su acompañamiento. Actualmente, mi hija está además en proceso de transición por lo que, en relación con su autismo, ha sido bastante difícil”.

Según reflexiona Daniela, el acto de cuidar también conlleva una paradoja que le ha marcado: mientras quien cuida ofrece calidad de vida y humaniza a quien se cuida, quienes realizan esta acción observan al mismo tiempo cómo sus propias vidas se precarizan y deshumanizan, quedando relegadas a un segundo plano. “El amor a un otro es importante, pero cuidar es un acto necesario a nivel social, sin embargo, este no es reconocido ni valorado. Cuidar es una tarea sumamente compleja y desgastante que nos marca emocionalmente”.



Nuestros desafíos

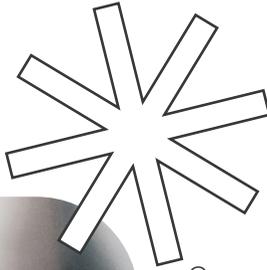
Cristina, Lieta y Daniela identifican desafíos en que la universidad podría avanzar. Uno de ellos es el reconocimiento de la existencia de quienes cuidan y su incorporación en la evaluación e implementación de medidas asociadas. “Si queremos avanzar hacia sentar bases de igualdad, es necesario que las soluciones se piensen con quienes ejercemos estos roles, porque las soluciones para quienes cuidan a infantes, no van a servir a quienes cuidan a personas mayores, o bien, a personas con discapacidad”, explica Daniela.

Finalmente, y por su parte, Lieta profundiza en que “la gran mayoría cuidamos y/o somos cuidadas y en ese sentido la universidad debe ser un espacio en que pueda compatibilizarse el ‘buen vivir’ y el trabajo remunerado. Debemos comprender las necesidades específicas que tenemos”, a lo que Cristina complementa: “Esperamos la buena disposición de la institución para atender estas problemáticas que son parte del género y, por ende, del bien común”.

La Oficina Internacional del Trabajo, definió el 2019 el trabajo de cuidados no remunerado como aquel que “se desempeña sin remuneración para sostener el bienestar, la salud y el mantenimiento de otras personas en un hogar o en la comunidad, y comprende los cuidados tanto directos como indirectos (esto es, el trabajo doméstico rutinario)”. Además, entregó una lista para ejemplificar esta tarea. Entre ellas: la contabilidad y administración del hogar, la compra y/o transporte de bienes del hogar; la preparación y/o servicio de comidas, eliminación de desechos; limpieza y mantenimiento de la vivienda; cuidado y educación de infancias; transporte y cuidado de quienes viven en el hogar (personas mayores, dependientes u otros), y de los animales domésticos o mascotas del hogar, etc.

Tienes

derecho



Ley 20.609

Conocida como Ley Zamudio, en memoria del joven gay asesinado, crea la acción judicial de no discriminación arbitraria entendida como “toda distinción, exclusión o restricción que carezca de justificación razonable, efectuada por agentes del Estado o particulares, y que cause privación, perturbación o amenaza en el ejercicio legítimo de los derechos fundamentales”. Incluyendo que esta discriminación puede fundarse en motivos tales como el sexo, la orientación sexual, la identidad de género y la apariencia personal, entre muchos otros.

Lee más de la Ley 20.609

[aquí](#)

Ley 21.369

Busca promover políticas integrales en la educación superior que prevengan, investiguen, sancionen y erradiquen el acoso sexual, la violencia y la discriminación de género, para establecer ambientes seguros y libres para todas las personas sin importar su sexo, género, identidad y orientación sexual.

Lee más de la Ley 21.369

[aquí](#)

Una sección donde te encontrarás con tus derechos.

Un 17 de mayo de 1990 la Asamblea general de la OMS eliminó la homosexualidad del listado de enfermedades mentales, un gran hito que pasó a ser una conmemoración anual: el Día internacional contra el LGBTIQ+ odio. Bajo ese marco abordaremos lo que establecen algunas leyes nacionales, políticas y reglamentos de nuestra institución.

Política Integral de Género, Diversidad y Equidad

Tiene por objetivo transversalizar la perspectiva de género en la UAH para que sea un espacio seguro y libre de violencia, sin discriminación por sexo, género u orientación sexoafectiva; profundizando en el Principio III No discriminación sobre la prohibición de realizar conductas discriminatorias en el ambiente universitario, y la adopción de medidas que busquen prevenirlas, sancionarlas y erradicarlas.

Lee más de la PIGDE [aquí](#)



Reglamento de abordaje ante situaciones de acoso sexual, discriminación y violencia de género

Establece espacios como la primera acogida y denuncia para que las personas que estudien o trabajen en la UAH puedan ser guiadas y escuchadas en sus procesos relacionados a haber vivido alguna situación de violencia o discriminación de género.

Lee más del Reglamento [aquí](#)

¿Vamos?

Una mezcla

preciosa de

Panoramas

Documental
"Soy niño"

Bastían, un joven trans, tiene que enfrentarse a una época muy difícil de la vida: la adolescencia.



ondamedia.cl



Gratis



Obra
"Un arcoíris negro"

Un viaje teatral y coreográfico en el que 9 performers LGBTQ+ repasan, desde el humor y el horror, los aspectos más conflictivos de las diversidades sexuales y de género.



Matucana
100



Desde
\$3.000



Mié. a sáb.
20:30 hrs.
Dom. 19:30 hrs.



Exposición
"Idearios de la mujer
y el territorio:
fotógrafas de Chile
y México"

Fotógrafas observadoras, comprometidas e involucradas con sus contextos culturales construyen imágenes que dan cuenta de asuntos sociales latentes en sus territorios.



Centro
Cultural
La Moneda



Gratis



10:00 a
19:00 hrs.



Hasta
28 mayo

Exposición “Parejas del mismo sexo en Chile: luchas públicas y privadas”

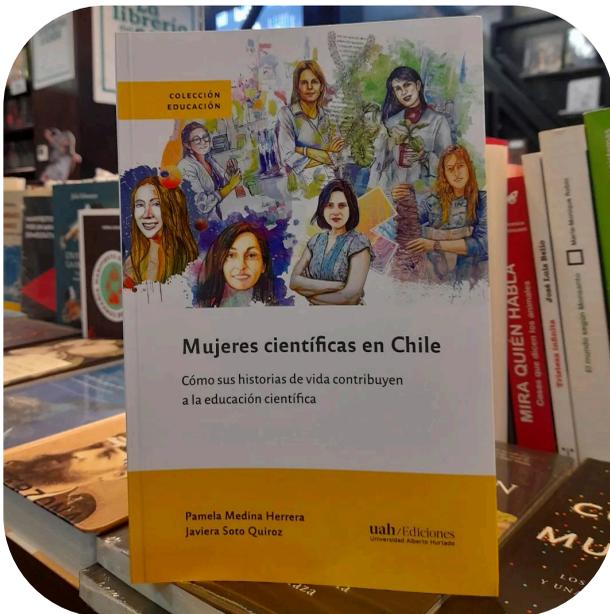
El fotógrafo Pablo Izquierdo, como parte del proyecto Convive LGBT del Fondecyt Regular N° 1211012 dirigido por el académico FED Pablo Astudillo, hace un recorrido por distintos retratos de familias LGBT.



UAH ingreso
principal
Alameda



Gratis



29
mayo

Presentación libro “Mujeres científicas en Chile”

Biografías de Lorena Lobos (bioquímica), Brigitte Van Zundert (bióloga molecular), Francisca Blanco (fitopatóloga), Paula Celis (bióloga marina), Jocelyn Dunstan (física), Natalia Inostroza (astroquímica) y Teresa Paneque (astrónoma) vislumbrando dónde nace su vocación.



Auditorio E11
UAH



Gratis



16:30 hrs.



Tuna Novata Solsticio

recomienda:



El género en disputa
de Judith Butler



Mujer valiente
de Las Consentidas del Maipo



Anne with an E



Andrea Andreu



@tunanovata.solsticio

Cómo surgió

Luego de una larga cuarentena, entre las estudiantes existía mucho interés por querer cantar, hacer música y compartir con más personas. Para esa fecha, octubre del año 2022, en la universidad no existía un espacio femenino para vivir la tradición del buen tunar, por lo que decidieron iniciar este proyecto y abrir un nuevo espacio para la comunidad hurtadiana.

Actuales integrantes

La agrupación está conformada por nueve integrantes de distintas carreras de la UAH. A pesar de ser un espacio en el que algunas de las actividades son cantar y tocar instrumentos, no se requieren conocimientos previos musicales para formar parte de esta hermandad, solo se necesitan las ganas de aprender.

En cuanto a género

El movimiento de tunas ha sido conformado en sus inicios solo por hombres, que eran los únicos que podían estudiar en una universidad, por lo que hasta el día de hoy hay quienes no desean abrir el espacio a mujeres, lo que las obliga a crear su lugar en la tuna teniendo que a veces vivir situaciones de discriminación. Sin embargo, actualmente la visión está cambiando y se está avanzando hacia una tuna que no discrimina por género.



Hablemos

de

La historia de un hombre

Había una vez un niño de nombre Nicolás, pero la gente era extraña y por otro nombre lo llamaban. Cuando salía a jugar escuchaba risas silenciosas y bromas con las que otros niños le apuntaban. Y notó que en la calle había peligro y decidió que se tenía que ocultar. Y un día en la universidad un buen profesor mencionó una actividad. Le pidió recordar lo que le había hecho ser quien es, cualquier hito de su historia que lo hubiese conformado. Y se sorprendió a sí mismo con el recuerdo de Nicolás, un niño pequeñito al cual obligó a ocultarse. Y notó que no podía seguir viviendo una vida que no era suya, una identidad que no existía. Se volvió a mirar al espejo, lleno de dolor, y prometió no cometer el mismo error. Y le preguntó a mamá y a papá, y con un abrazo cerrado dijeron que nada en él estaba mal. Y lo decidió. Con paso firme y la compañía de una gran familia se dirigió a ese burocrático lugar al que no se había atrevido a entrar, y con voz firme dijo: Mi nombre es Nicolás. Y aquel día ya nadie lo podía negar porque cualquier documento que quisiera mostrar diría con orgullo: el nombre de este hombre es Nicolás.



Por Nicolás Morales,
estudiante de psicología
UAH y vocero juventud
trans Movilh

El dato

Cifras para reflexionar y debatir



Según el estudio “Ciudad y género: ausencia de las mujeres en los nombres de las calles” realizado por el Centro de Estudios y Territorio del Ministerio de Vivienda y Urbanismo, son realmente muy pocas las calles que consideran nombres de mujeres, lo que podremos reflexionar el próximo Día nacional del patrimonio, instancia que a muchas personas nos llevará a recorrer diferentes lugares de la ciudad.



99.344
calles analizadas



36%
tienen nombre
de personas



15%
tienen nombre
de mujeres



Por cada 5 calles con nombre de hombre hay **1 calle con nombre de mujer**

Si profundizamos en estas cifras y las relacionamos con que el 50,9% de la población de esas comunas la conforman mujeres, es en efecto muy poca la representación que existe en estas 99 comunas analizadas. Y es que, aunque este no es un tema urgente, sí influye y ayuda a sostener el sistema que minoriza a las mujeres en todos los aspectos de la vida.

Descarga el informe

[aquí](#)

/ Dirección de Género,
Diversidad y Equidad

La



Fanzine



de género

uah / Universidad
Alberto Hurtado

Encontrémonos



@GeneroUAH



DGDE-UAH



dgde.uahurtado.cl



generodiversidadequidad@uahurtado.cl